

Ngày 08 tháng 11 năm 2021

Thông cáo báo chí

GIỚI THIỆU CHUỖI SỰ KIỆN M-TALKS

TẬP 01 - M-TALKS WEBINAR: “GIẢI TOÁN” NHÂN SỰ NGÀNH SẢN XUẤT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 11, 2021 Trải qua đợt dịch phức tạp nhất từ trước tới nay, các công ty sản xuất phía Nam đang đứng trước “bài toán khó”: thiếu hụt nhân sự. Các doanh nghiệp cần có các giải pháp giữ chân người lao động, cũng như tìm kiếm, bổ sung nguồn nhân lực để nhanh chóng phục hồi sản xuất. Trước tình hình đó, Reed Tradex Vietnam, đơn vị tổ chức triển lãm quốc tế METALEX Vietnam 2022, sẽ tổ chức webinar mang chủ đề “Giải toán” nhân sự ngành sản xuất với sự tham gia của nhiều chuyên gia và người có sức ảnh hưởng hàng đầu trong ngành sản xuất, gia công cơ khí.



METALEX VIETNAM

M-TALKS

HỘI THẢO CÔNG NGHỆ TRỰC TUYẾN
SỐ 01: “GIẢI TOÁN” NHÂN SỰ NGÀNH SẢN XUẤT

zoom | 14:00 – 15:30 | 12/11/2021

				
BÀ: LÊ NGUYỄN DUY OANH Phó Giám đốc Trung tâm Phát triển Công nghiệp Hỗ trợ Thành phố Hồ Chí Minh (CSID)	ÔNG: ĐỖ PHƯỚC TỐNG Chủ tịch Hội Doanh nghiệp Cơ khí - Điện TP. HCM (HAMEE)	ÔNG: ĐỖ NGUYỄN NAM QUÂN Giám đốc Phòng Hành chính Công ty TNHH Takako Việt Nam	ÔNG: NGUYỄN QUỐC VĂN Trưởng khoa Cơ khí Trường Cao đẳng Kỹ thuật Cao Thắng	BÀ: VÕ THỊ BÍCH THỦY Trưởng phòng Dịch vụ Tư vấn và Tuyển dụng Tập đoàn ManpowerGroup Việt Nam

Theo bà **Võ Thị Bích Thủy, Trưởng phòng Dịch vụ Tư vấn và Tuyển dụng, Tập đoàn ManpowerGroup Việt Nam**, các doanh nghiệp sản xuất đang gặp vấn đề về mặt nhân sự trên cả số lượng lẫn chất lượng. Đợt giãn cách xã hội kéo dài tại nhiều tỉnh, thành phố trong thời gian qua đã ảnh hưởng lớn đến thị trường lao động. Các doanh nghiệp sản xuất cần nhiều lao động đã và đang đối mặt với tình trạng thiếu hụt nguồn lao động trầm trọng, tập trung chủ yếu là các doanh nghiệp Việt Nam ở phía Nam. Ngoài ra, thời điểm cuối năm rất quan trọng để các doanh nghiệp nỗ lực, tận dụng nâng cao hiệu quả năng suất phục vụ nhu cầu xuất khẩu. Song song đó, nhu cầu mua sắm, tiêu dùng trong nước sau giãn cách, trước và sau Tết Nguyên đán cũng góp phần kích cầu hoạt động tiêu dùng trong thời gian tới. Vì vậy, mặc dù có rất nhiều



đơn hàng đổ về nhưng các doanh nghiệp không đủ nhân công để thực hiện, nguồn lao động vốn đã thiếu nay càng thiếu hơn. “Không sợ thiếu hàng, chỉ sợ thiếu người” là bài toán nan giải mà các doanh nghiệp sản xuất đang gặp phải.

Về mặt chất lượng, nhu cầu lao động của các doanh nghiệp sản xuất chủ yếu là nhân sự có trình độ nghề từ sơ cấp, trung cấp đến cao đẳng, nhưng nguồn cung nhóm trình độ này rất ít, cung ko đủ cầu. Kết quả khảo sát của Falmi (Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và Thông tin thị trường lao động TPHCM) quý 3/2021 cho thấy, nhu cầu tuyển dụng lao động chưa qua đào tạo chỉ chiếm gần 15%, còn lao động đã qua đào tạo chiếm hơn 85%. Tuy nhiên, nguồn cung lại có sự chênh lệch nghiêm trọng so với nhu cầu. Cụ thể, trong tổng số hơn 43.000 lao động đi tìm việc trong quý III/2021, số lượng lao động có trình độ nghề: sơ cấp, trung cấp và cao đẳng chỉ chiếm hơn 38%. Thiếu hụt lao động có tay nghề cũng là bài toán nan giải tại thời điểm này.

Chia sẻ quan điểm tương tự với kết quả khảo sát kể trên, ông **Đỗ Phước Tống, Chủ tịch, Hội Doanh nghiệp Cơ khí - Điện TP. HCM (HAMEE)** nêu ý kiến: *“Công việc ngành cơ khí đòi hỏi người quản lý phải biết đến từng chi tiết. Nguồn nhân lực cho ngành này cũng rất khó đào tạo. Cạnh tranh trên thị trường càng lúc càng gay gắt vì bên cạnh các doanh nghiệp Việt Nam còn có các doanh nghiệp nước ngoài.”*

Mặc dù làn sóng Covid thứ tư “quét” qua đã khiến các doanh nghiệp sản xuất “lao đao” vì tình trạng thiếu hụt nhân lực, vẫn có không ít các công ty vững vàng vượt qua cơn sóng dữ và thành công trong việc “giữ chân” người lao động. Một trong số đó là ông ty TNHH Takako Việt Nam. Ông **Đỗ Nguyễn Nam Quân**, Giám đốc Phòng Hành chính, Công ty TNHH Takako Việt Nam đánh giá: *“Covid-19 là một trải nghiệm hoàn toàn mới lạ và khó khăn cho tất cả chúng ta. Tuy nhiên, nếu đánh giá rủi ro chủ động và đầy đủ thì chúng ta vẫn có thể ứng xử phù hợp để không quá bị động. Cần đặt vấn đề nhân sự là một trong những trọng tâm phải xem xét trong các kịch bản chống dịch, doanh nghiệp phải suy nghĩ từ góc độ người lao động, quan tâm đến những người bị ảnh hưởng nhất, tạo kênh liên lạc để hỗ trợ kịp thời khi cần thiết, không để họ có cảm giác bị bỏ quên... Sự khác biệt trong cách chúng ta quan tâm đến người lao động sẽ giúp họ trụ vững và quay lại làm việc kịp thời, đầy đủ hậu đại dịch.”*

Để giải “bài toán” nhân lực trong thời kỳ bình thường mới, các doanh nghiệp sản xuất cần đến sự hỗ trợ từ nhiều phía và nhiều cơ quan ban, ngành. Bà **Lê Nguyễn Duy Oanh**, Phó Giám đốc Trung tâm Phát triển Công nghiệp Hỗ trợ Thành phố Hồ Chí Minh (CSID) cho biết: *“CSID sẽ tiếp tục triển khai hoạt động đào tạo cải tiến nhà máy cùng chuyên gia dự án SCORE (ILO VIETNAM) để đào tạo nguồn nhân lực về cải tiến tại nhà máy; tiến hành đánh giá năng lực cung ứng tại nhà máy cho doanh nghiệp sản xuất công nghiệp hỗ trợ nhỏ và vừa và tổ chức cải tiến theo nhu cầu của doanh nghiệp. Ngoài ra, CSID cũng sẽ phối hợp Trung tâm đào tạo của Ban quản lý khu công nghệ cao triển khai Chương trình đào tạo nguồn nhân lực kỹ thuật cho ngành cơ khí chế tạo khuôn mẫu cho các doanh nghiệp nhỏ và vừa của Việt Nam.”*

Từ góc nhìn của đơn vị đào tạo, ông **Nguyễn Quốc Văn, Trưởng khoa Cơ khí, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Cao Thắng** chia sẻ về tín hiệu đáng mừng về việc cung ứng nguồn lao động chất lượng cao cho ngành sản xuất: *“Hoạt động đào tạo của nhà trường luôn gắn liền với doanh*



ngành. Khoa hiện hợp tác chặt chẽ với hơn 100 doanh nghiệp. Các doanh nghiệp này thường xuyên trao đổi góp ý chương trình đào tạo, giúp nhà trường thực hiện cải tiến liên tục. Ngoài ra, có hàng trăm doanh nghiệp hiện sử dụng lao động tốt nghiệp từ trường, khoa. Nhà trường xây dựng trang web “vieclamcaothang.edu.vn” nhằm tạo ra một kênh hỗ trợ doanh nghiệp đăng tin tuyển dụng, tìm kiếm ứng viên phù hợp với yêu cầu của doanh nghiệp. Hiện tại sinh viên đào tạo tại nhà trường sẽ được tham quan doanh nghiệp sản xuất vào năm 1, thực tập chuyên môn tại trường vào năm 2 và sang đến năm 3, các em sẽ tham gia thực tập sản xuất tại doanh nghiệp trước khi thực hiện bảo vệ đồ án tốt nghiệp.”

Webinar “**Giải toán**” nhân sự ngành sản xuất” hứa hẹn sẽ là nơi để các doanh nghiệp sản xuất trực tiếp trao đổi và lắng nghe giải pháp từ những diễn giả uy tín. Quý doanh nghiệp quan tâm tới chương trình vui lòng đăng ký tham gia tại: <https://bit.ly/MtalksPR>

Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập: <https://www.metalexvietnam.com/> hoặc liên hệ hotline: +84 286 287 3355

VỀ M-TALKS: THE SERIES

Chuỗi sự kiện độc quyền cho cộng đồng cơ khí METALEX Vietnam 2022

M-TALKS là chuỗi hoạt động được thực hiện với mục đích nâng cao năng lực cạnh tranh cho doanh nghiệp Việt Nam thông qua các khóa huấn luyện chuyên sâu, kết hợp cùng loạt hội thảo và sự kiện kết nối giao thương độc quyền. Với M-TALKS, các nhà cung cấp công nghệ, máy công cụ và giải pháp hàng đầu thế giới sẽ có cơ hội thâm nhập thị trường Việt Nam, củng cố nhận diện thương hiệu, tìm hiểu nhu cầu sản xuất và gia tăng lượng khách hàng tiềm năng.

