

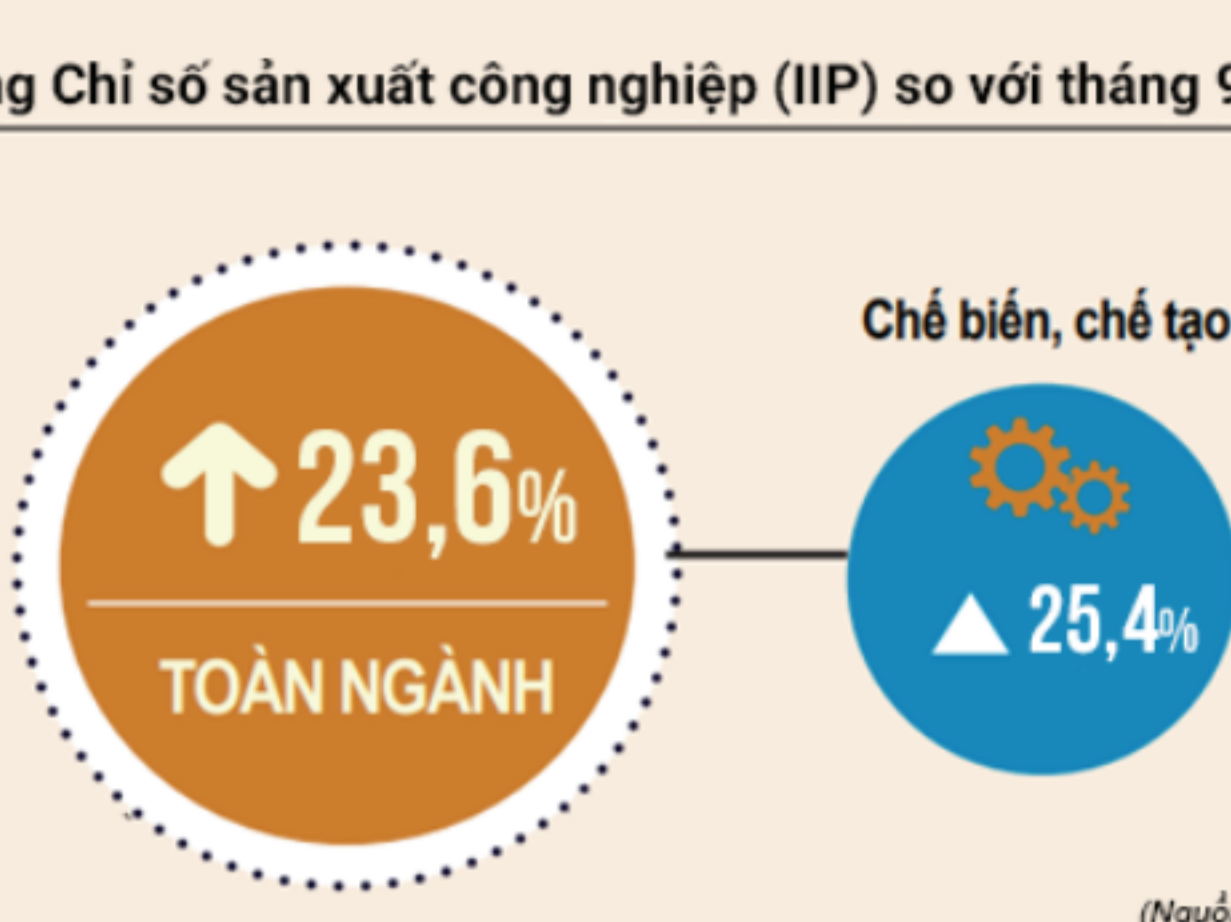


## PHỤC HỒI SẢN XUẤT PHẢI GIỮ CHÂN NGƯỜI LAO ĐỘNG

Sản xuất công nghiệp khởi sắc trong trạng thái bình thường mới

### SẢN XUẤT CÔNG NGHIỆP 10 THÁNG NĂM 2021

Tốc độ tăng chỉ số sản xuất công nghiệp (IIP) so với cùng kỳ năm trước



(Nguồn: www.vietnamplus.vn)

### SẢN XUẤT CÔNG NGHIỆP THÁNG 10 NĂM 2021 CỦA TP. HỒ CHÍ MINH

Tốc độ tăng Chỉ số sản xuất công nghiệp (IIP) so với tháng 9/2021



(Nguồn: www.vietnamplus.vn)

### Tốc độ tăng một số sản phẩm công nghiệp chủ yếu



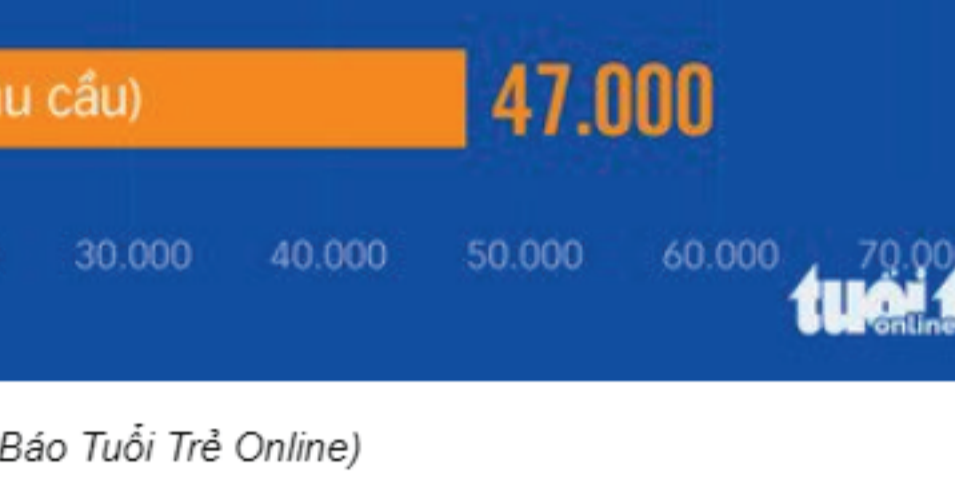
(Nguồn: www.vietnamplus.vn)

Ngành công nghiệp chế biến, chế tạo vẫn phát triển ấn tượng, là động lực tăng trưởng chính của toàn ngành công nghiệp và tiếp tục đóng vai trò chủ chốt dẫn dắt tăng trưởng của nền kinh tế.

## Nguy cơ thiếu hụt lao động khi tái sản xuất

Theo Hiệp hội Các doanh nghiệp Khu công nghiệp TP. Hồ Chí Minh, tính đến ngày 22.10, có 91% doanh nghiệp của khu công nghiệp đã trở lại hoạt động trong trạng thái bình thường mới nhưng chỉ có khoảng 70% lao động trở lại làm việc, khoảng 100.000 lao động còn ở các tỉnh. Hơn một tháng sau cuộc hồi hương của hàng trăm ngàn lao động người miền Tây, các doanh nghiệp sản xuất phía Nam đang đứng trước bài toán thiếu hụt nhân lực do số lượng lao động không nhỏ có dự định tìm việc làm tại chỗ.

## Ý NGUYỆN CỦA LAO ĐỘNG HỒI HƯƠNG 4 TỈNH MIỀN TÂY



(Nguồn: Báo Tuổi Trẻ Online)

Dự kiến nhu cầu lao động trong quý 4/2021 của các doanh nghiệp tại TP. Hồ Chí Minh là khoảng 57.000.

## “Gỡ khó” cho doanh nghiệp sản xuất

Để hỗ trợ doanh nghiệp trước vấn đề kể trên, số đầu tiên của M-TALKS (chuỗi sự kiện toàn diện, độc quyền dành cho cộng đồng cơ khí METALEX Vietnam) sẽ được ra mắt với chủ đề: “Giải toán” lao động ngành sản xuất. Hội thảo trực tuyến sẽ có sự tham gia của những diễn giả khách mời có sức ảnh hưởng hàng đầu trong ngành nhằm đưa ra những giải pháp thiết thực cho các công ty sản xuất đang gặp vấn đề thiếu hụt lao động.

**M-TALKS**  
HỘI THẢO CÔNG NGHỆ TRỰC TUYẾN  
SỐ 01: “GIẢI TOÁN” NHÂN SỰ NGÀNH SẢN XUẤT  
ZOOM | 14:00 – 15:30 | 12/11/2021

- BÀ LÊ NGUYỄN DUY OANH**  
Phó Giám đốc  
Trung tâm Phát triển Công nghiệp Hỗ trợ Thành phố Hồ Chí Minh (CSID)
- ÔNG ĐỖ PHƯỚC TỔNG**  
Chủ tịch  
Hội Doanh nghiệp Cơ khí - Điện TP. HCM (HAMEE)
- ÔNG ĐỖ NGUYỄN NAM QUÂN**  
Giám đốc Phòng Hành chính  
Công ty TNHH Takako Việt Nam
- ÔNG NGUYỄN QUỐC VÂN**  
Trưởng khoa Cơ khí  
Trường Cao đẳng Kỹ thuật Cao Thắng
- BÀ VÕ THỊ BÍCH THUY**  
Trưởng phòng  
Dịch vụ Tư vấn và Tuyển dụng Tập đoàn ManpowerGroup Việt Nam

**ĐĂNG KÝ NGAY**

**XEM CHƯƠNG TRÌNH**



**BÀ LÊ NGUYỄN DUY OANH**  
Phó Giám đốc  
Trung tâm Phát triển Công nghiệp Hỗ trợ Thành phố Hồ Chí Minh (CSID)

CSID sẽ tiếp tục triển khai hoạt động đào tạo cải tiến nhà máy cùng chuyên gia dự án SCORE (ILO VIETNAM) để đào tạo nguồn nhân lực; tiến hành đánh giá năng lực cung ứng tại nhà máy cho doanh nghiệp sản xuất công nghiệp hỗ trợ; thực hiện chương trình đào tạo nguồn nhân lực kỹ thuật cho ngành cơ khí chế tạo khuôn mẫu.

**ÔNG ĐỖ PHƯỚC TỔNG**  
Chủ tịch  
Hội Doanh nghiệp Cơ khí - Điện TP. HCM (HAMEE)

Công việc ngành cơ khí đòi hỏi người quản lý phải biết đến từng chi tiết. Nguồn nhân lực đến ngành này cũng rất khó đào tạo. Cạnh tranh trên thị trường càng lúc càng gay gắt vì bên cạnh các doanh nghiệp Việt Nam còn có các doanh nghiệp nước ngoài.

**ÔNG ĐỖ NGUYỄN NAM QUÂN**  
Giám đốc khối Quản lý  
Công ty TNHH Takako Việt Nam

Covid-19 là một trải nghiệm hoàn toàn mới lạ và khó khăn cho tất cả chúng ta. Tuy nhiên, nếu đánh giá rủi ro chủ động và đầy đủ thì chúng ta vẫn có thể ứng xử phù hợp để không quá bị động. Căn đặt vấn đề nhân sự là một trong những trọng tâm phải xem xét trong các kịch bản chống dịch, doanh nghiệp phải suy nghĩ từ góc độ người lao động, quan tâm đến những người bị ảnh hưởng nhất, tạo kênh liên lạc để hỗ trợ kịp thời khi cần thiết, không để họ có cảm giác bị bỏ quên... Sự khác biệt trong cách chúng ta quan tâm đến người lao động sẽ giúp họ trụ vững và quay lại làm việc kịp thời, đầy đủ hậu đại dịch.

**ÔNG NGUYỄN QUỐC VÂN**  
Trưởng khoa Cơ khí  
Trường Cao đẳng Kỹ thuật Cao Thắng

Trưởng CDKT Cao Thắng là trưởng đào tạo nghề lâu đời với 18 ngành nghề đào tạo, tiêu biểu như: Cơ khí, Cơ điện tử, Cơ khí động lực, Điện - Điện tử, Tự động hóa, Nhiệt lạnh, Công nghệ thông tin và kế toán.... Với quy mô đào tạo hiện tại hàng năm, nhà trường có thể cung cấp cho thị trường lao động Việt Nam và quốc tế hơn 3000 cử nhân - danh hiệu kỹ sư thực hành với nhiều lĩnh vực đào tạo.

**BÀ VÕ THỊ BÍCH THUY**  
Trưởng phòng tuyển dụng và tư vấn các giải pháp về nhân sự  
Tập đoàn ManpowerGroup Việt Nam

Nhiều doanh nghiệp sản xuất (DNSX) đang gặp vấn đề về nhân sự trên cả phương diện số lượng và chất lượng. Giải cách xã hội kéo dài tại nhiều thành phố đã ảnh hưởng lớn đến thị trường lao động, các DNSX đã và đang đối mặt với tình trạng thiếu hụt nguồn lao động trầm trọng, tập trung chủ yếu là các doanh nghiệp Việt Nam ở phía Nam, “không sợ thiếu hàng, chỉ sợ thiếu người”. Về chất lượng, nhu cầu lao động của các DNSX chủ yếu là nhân sự có trình độ nghề từ sơ cấp, trung cấp đến cao đẳng, nhưng nguồn cung nhóm trình độ này không đủ cầu. Trong tổng số hơn 43.000 lao động đi tìm việc trong quý III/2021, số lượng lao động có trình độ kỹ trên chỉ chiếm hơn 38%.

## ĐĂNG KÝ SẼ ĐÓNG SAU

**07 04 44 29**  
DAYS HOURS MINUTES SECONDS

Reed Tradex

Phone: +84 286 287 3355  
E-mail: metalexvietnam@reedtradex.vn  
Facebook: metalexvietnampage  
Website: [www.metalexvietnam.com](http://www.metalexvietnam.com)

